



**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE "IN DEROGA" FINALIZZATA
ALLA COPERTURA DI N.5 UNITÀ - AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO**

AVVISO

**-PUBBLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GESTIONE DEL COLLOQUIO -
AMMISSIONE CANDIDATI - CALENDARIO COLLOQUI**

Richiamato l'Avviso di selezione prot. n. 297142 del 09/12/2025;

Dato atto che con determinazione n.564 del 09/02/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi;

Su richiesta della Commissione Esaminatrice giusta nota n. 49701 del 24/02/2026

Si comunica

che la Commissione nella prima seduta di insediamento:

- ha proceduto alla verifica di **ammissibilità delle candidature** pervenute, i cui esiti sono riportati nella tabella:

identificativo protocollo domanda	Esito
Prot. n.309936 del 24.12.2025	Ammesso
Prot. n.304766 del 17.12.2025	Ammesso
Prot. n.308378 del 23.12.2025	Ammesso
Prot. n.308597 del 23.12.2025	Ammesso

- con riferimento al **colloquio finale**, ha stabilito che il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle competenze acquisite nell'area di provenienza, intese non solo come competenze tecniche, ma anche con riguardo alla dimensione attitudinale e motivazionale del candidato, per come di seguito riportato:

A tal fine è prevista una griglia di valutazione articolata come segue:

Criterio 1	Competenza tecnica
Punteggio massimo	10 (dieci) punti
Descrizione	Il criterio valuta la padronanza delle conoscenze tecniche derivanti dalla formazione e dall'attività lavorativa espletata negli anni nella categoria di appartenenza.
Criterio 2	Capacità attitudinali
Punteggio massimo	10 (dieci) punti
Descrizione	Il criterio comprende l'insieme delle competenze trasversali necessarie per il ruolo, con particolare riferimento: - Problem-solving: capacità di affrontare e risolvere eventuali problematiche mediante un approccio logico e strutturato, dimostrando proattività e orientamento alla soluzione, nel rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento dell'Ente; - Capacità comunicative e relazionali: chiarezza ed efficacia espositiva, nonché adeguatezza dell'interazione con la Commissione.

Critério 3	Motivazione
Punteggio massimo	5 (cinque) punti
Descrizione	Il criterio valuta il livello di motivazione del candidato rispetto alla progressione e al ruolo oggetto della selezione, con particolare riferimento alla consapevolezza delle responsabilità connesse, alla coerenza del percorso professionale e alla disponibilità ad assumere maggiori compiti e funzioni in un'ottica di crescita professionale e contributo agli obiettivi dell'Ente.

- la seduta per lo svolgimento dei colloqui è fissata per il giorno **17.03.2026** alle ore **10:00** presso gli uffici di Palazzo San Giorgio e si svolgerà seguendo l'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. ssa Cristina Battaglia

